

/// POLA RECRUTE ///

Un.e Coordinateur.trice des actions vers les territoires et les personnes

Date limite de candidature : 31 janvier 2022

La Fabrique Pola

Créée par et pour les communautés d'artistes du territoire, La Fabrique Pola, est un bien commun. Elle est autant un équipement culturel dédié aux personnes, qu'un espace consacré à la structuration professionnelle de la filière des arts visuels, soclé sur les valeurs de l'économie sociale et solidaire.

Depuis son port d'attache ancré sur la rive droite de Bordeaux, la Fabrique Pola investit durablement la relation au territoire qu'elle habite et se donne à cœur, en appui sur ses Habitants, de favoriser l'entrée de l'art dans le quotidien de chacun ou « l'art non séparé de l'expérience ».

La Fabrique Pola est un agencement coopératif dynamique qui prend appui sur les compétences et les savoir-faire de structures culturelles et d'artistes-auteurs, pour co-construire ensemble une ressource professionnelle, créer une offre de services commune en matière d'information, de conseil, de formation et d'accompagnements de terrains.

Les processus de coopération, impulsés et animés par l'équipe de la Fabrique Pola, sont au cœur de toutes ses activités.

MISSIONS

Sous l'autorité du directeur et en association étroite avec l'équipe salariée, le(la) Chargé(e) de coordination des actions vers les territoires et personnes assure la co-conception, la coordination, la mise en œuvre et le suivi des projets de coopérations culturelles en faveur d'un maillage des territoires d'actions de la Fabrique Pola.

Dans ce cadre, il(elle) coordonne et met en œuvre :

- Le projet collectif d'offre de pratiques artistiques et culturelles au sein de la Fabrique
- Les projets culturels, sociaux, citoyens de proximité et sur la Métropole bordelaise dans une volonté d'inscription de la Fabrique dans la vie de la cité,
- Les dispositifs départementaux et régionaux, éducatifs, d'insertion et d'accompagnement par l'art et la culture portés par la Fabrique Pola

De manière transversale, il/elle :

- Anime la mise en œuvre et la définition collective de la stratégie de relation aux personnes et aux territoires en étroite association et complémentarité avec les Membres habitants de la Fabrique Pola et leurs activités respectives
- Conçoit et coordonne des ingénieries collectives pour la mise en œuvre de projets de coopération
- Assure la prospective, la représentation et la recherche de financements en articulation avec l'équipe et la direction.

DIMENSIONS RELATIONNELLES

Cette personne rejoindra l'équipe fonctionnant actuellement avec 8 permanent.es, en lien avec les instances de l'association.

Relations internes

Le.la coordinateur.trice travaillera quotidiennement en lien avec :

- La direction et le reste de l'équipe salarié.e selon les tâches
- Les membres Habitants de la Fabrique Pola

Relations externes

Le.la coordinateur.trice sera en lien :

- Avec les personnes vivant en voisinage de la Fabrique Pola
- Avec les réseaux et les institutions artistiques et culturels métropolitains et girondins
- Avec les acteurs et partenaires des secteurs de l'action sociale, de l'éducation, de la santé, du médico-social, de l'insertion et de la solidarité, de Bordeaux Métropole et de la Gironde
- Avec les partenaires publics en charge de conduire et de soutenir les champs d'actions de la mission Territoires et Personnes

PROFIL SOUHAITÉ

Parcours

- Formation initiale supérieure dans le champ des arts et de la culture (conception/ingénierie de projet)
- Des expériences de terrain et/ou des formations complémentaires dans le champ du développement social ou de l'insertion seraient un plus

Connaissances

- Bonne connaissance du secteur culturel, associatif et institutionnel
- Connaissance des dispositifs et des acteurs.trices de l'EAC, de la jeunesse, de l'insertion
- Compréhension des politiques publiques en particulier celles liées à la culture et à la vie associative

Compétences

- Aptitude et maîtrise des principes de la conception, de la méthodologie et de la conduite de projet (relations aux acteurs des territoires et aux institutions)
- Capacité de prise d'initiative, d'autonomie, d'inventivité
- Capacité à fédérer les énergies, à s'adapter aux terrains, à s'entourer de compétences et à travailler en équipe
- Compétences d'animation de temps d'échanges, ateliers et réunions collectives (en interne au sein de la Fabrique, en externe avec l'environnement)
- Très bonnes capacités rédactionnelles et d'expression orale
- Rigueur, sens de l'organisation et de la gestion du temps
- Permis B exigé

Savoir-être

- Très bonnes qualités relationnelles : goût du travail en équipe, écoute et convivialité
- Enthousiasme et curiosité
- Dynamisme et disponibilité

CADRE CONTRACTUEL

- CDI, 35h
- Rémunération selon la convention collective de l'animation groupe E
- Déplacements réguliers dans et hors de Bordeaux Métropole à prévoir
- Période d'essai de 2 mois
- Date limite de candidature : 31 janvier 2022
- Date de prise de fonction : Avril 2022

Candidature (CV+ LM) par mail à : direction@pola.fr